



UNIVERSIDAD DE LA CAÑADA

"2026, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DE MARGARITA MAZA PARADA, EJEMPLO DE DIGNIDAD, LEALTAD Y SERVICIO A LA NACIÓN"

PLAN DE TRABAJO; CULTURA DE PAZ 2026-2029

Teotitlán de Flores Magón, Oaxaca. Marzo 2026



UNIVERSIDAD DE LA CAÑADA

"2026, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DE MARGARITA MAZA PARADA, EJEMPLO DE DIGNIDAD, LEALTAD Y SERVICIO A LA NACIÓN"

1. Presentación

El presente programa institucional se presenta para la comunidad universitaria de la Universidad de la Cañada, en congruencia con la misión, visión y funciones sustantivas de la institución desde la docencia, investigación y vinculación. Incorpora la perspectiva de género, el enfoque de derechos humanos, la igualdad sustantiva y la no discriminación como ejes transversales de la gestión universitaria, con el propósito de fortalecer una comunidad académica incluyente, segura y libre de violencias.

El programa orienta la planeación estratégica, la toma de decisiones y la evaluación institucional durante el periodo 2026 - 2029, contribuyendo al desarrollo integral de estudiantes, personal académico, administrativo y operativo.

Este programa impulsa la igualdad de género como eje fundamental para transformar la cultura institucional, prevenir las violencias y promover relaciones equitativas, corresponsables entre mujeres y hombres, reconociendo las desigualdades estructurales que históricamente han limitado el ejercicio pleno de derechos en los espacios educativos. Así mismo, promueve la participación activa de toda la comunidad universitaria en la construcción de una universidad justa, libre de discriminación y violencia.

De manera articulada, la cultura de la paz se concibe como una práctica cotidiana basada en el diálogo, la comunicación asertiva y la resolución de conflictos, fortaleciendo la convivencia armónica, el respeto a la diversidad y el sentido de comunidad. La universidad de la Cañada reconoce los conflictos como oportunidades de aprendizaje y crecimiento colectivo, y apuesta por entornos universitarios donde prevalezca el respeto, la empatía y la corresponsabilidad social.

La educación inclusiva constituye un principio rector del quehacer universitario y un derecho fundamental del estudiantado. En este sentido, el programa orienta acciones para eliminar barreras físicas, académicas, actitudinales y psicosociales, promoviendo prácticas pedagógicas flexibles, ajustes razonables y apoyos institucionales que garanticen el acceso,



UNIVERSIDAD DE LA CAÑADA

"2026, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DE MARGARITA MAZA PARADA, EJEMPLO DE DIGNIDAD, LEALTAD Y SERVICIO A LA NACIÓN"

la pertinencia y el egreso de todas las personas, particularmente de aquellas en situación de vulnerabilidad o con necesidades específicas.

Finalmente, la salud mental y el bienestar universitario se reconocen como componentes esenciales del aprendizaje, el desempeño académico y la vida laboral. El programa prioriza acciones preventivas, de atención psicológica y de promoción del autocuidado, atendiendo los factores psicosociales asociados al estrés académico y laboral, el agotamiento emocional, la ansiedad y la depresión y fomentando entornos organizacionales favorables y saludables.

Este programa orienta la planeación estratégica, la toma de decisiones y la evaluación institucional durante el periodo 2026-2029, contribuyendo al desarrollo integral de estudiantes, personal académico, administrativo y operativo. Su implementación requiere del compromiso activo y corresponsable de toda la comunidad universitaria, entendiendo que la igualdad, la paz, la inclusión y el bienestar no solo son principios normativos, sino prácticas cotidianas que se construyen colectivamente.



UNIVERSIDAD DE LA CAÑADA

"2026, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DE MARGARITA MAZA PARADA, EJEMPLO DE DIGNIDAD, LEALTAD Y SERVICIO A LA NACIÓN"

2. Objetivo general

Transversalizar la perspectiva de género, cultura de paz, la educación inclusiva y el bienestar socioemocional en la vida universitaria, mediante acciones articuladas en los ámbitos académicos, administrativos y comunitarios, que contribuyan a la igualdad sustantiva y al fortalecimiento de entornos universitarios seguros e incluyentes.

3.1 Objetivos Específicos

- Impulsar la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres mediante el respeto, la diversidad a través de la transversalización de la perspectiva de género en la gestión universitaria, la práctica académica, las relaciones laborales y estudiantiles.
- Promover una convivencia universitaria basada en el respeto, el diálogo, la corresponsabilidad y la resolución de conflictos, fortaleciendo el sentido de la comunidad.
- Garantizar condiciones de equidad en el acceso, permanencia, trayectoria académica y egreso del estudiantado, considerando la diversidad de contextos y necesidades.
- Fortalecer el bienestar socioemocional del estudiantado y el personal universitario mediante estrategias preventivas de atención y acompañamiento psicológico.

"2026, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DE MARGARITA MAZA PARADA, EJEMPLO DE DIGNIDAD, LEALTAD Y SERVICIO A LA NACIÓN"

Eje 2	Objetivo	Línea de Acción	Meta	Indicadores	Fundamento Legal	Dirigido a
Cultura de paz	Fortalecer una convivencia universitaria pacífica, respetuosa y basada en los derechos humanos.	Implementar programas universitarios de promoción de la cultura de paz y prevención de las violencias.	Implementar 1 programa institucional anual de cultura de paz con cobertura mínima del 40 % de la comunidad universitaria	Cuantitativos: Número de programas y campañas implementadas; número de personas participantes.	CPEUM Art. 1° y 3°. LGE Art. 7 y 16.	Personal académico (Profesores y Profesoras).
				Cualitativos: Percepción del clima universitario		
	Desarrollar capacidades institucionales para la resolución de conflictos.	Desarrollar estrategias de mediación y atención de conflictos en espacios administrativos y académicos	Capacitar anualmente por lo menos 20 personas agentes universitarios de mediación	Cuantitativos: Número de personas capacitadas; número de mediaciones realizadas.	CPEUM Art. 17. LGE Art. 30.	Directivos, Jefaturas de carrera, Jefaturas de Departamento
				Cualitativos: Relatorías de mejora en la convivencia y resolución de conflictos.		
	Fomentar la participación corresponsable de la comunidad universitaria	Fomentar la participación estudiantil, académicas, administrativos y operativos en acciones comunitarias.	Lograr la participación anual del 60% en acciones de cultura de paz.	Cuantitativos: Número de participantes	CPEUM Art. 3°. LGES Art. 7 y 8.	Comunidad universitaria (Estudiantado, Profesorado, Personal administrativo y operativo.)
				Cualitativos: Informes sementales		
Fortalezas		Identidad universitaria y sentido de pertenencia Experiencia previa en actividades.				
Debilidades		Normalización de los conflictos.				

3. Cronograma de trabajo 2026

Fecha	Actividad	Temática	Dirigido a	Ejes	Meta	Indicador Cuantitativo	Indicador cualitativo
14 y 28 de enero	Curso	Diversidad Sexual, Cultural e Inclusión. Acciones para la equidad en mi entorno	Estudiantes de la Ingeniería de Farmacobiología	Educación inclusiva, Igualdad de género y cultura de paz	1 curso	Número de participantes	Presentaciones y análisis finalizados
19 de febrero	Conferencia	Educación Inclusiva y ajuste razonable	Profesores y profesoras	Educación inclusiva, Igualdad de género y cultura de paz	1 conferencia	Número de participantes	Reporte de la participación
21 de Febrero	Maratón de lectura	Identidad y diversidad cultural	Comunidad universitaria	Educación inclusiva y Cultura de paz	1 evento realizado	Número de participantes	Valoración sobre reconocimiento cultural
25 de febrero	Taller	Autocuidado y Masculinidades	Personal Administrativo y operativo	Igualdad de género y Salud mental	1 taller	Número de asistentes	Reporte de la participación
Marzo	Mural colectivo 8M	Mujeres que Construyen Universidad	Comunidad universitaria	Igualdad de género, educación inclusiva	1 mural elaborado	Número de participantes	Percepción de visibilización de mujeres
Marzo	Taller	Experiencias de vida durante y después de las adicciones	Estudiantes	Salud mental	1 taller	Número de asistentes	Nivel de comprensión de factores de riesgo
Marzo- junio Agosto diciembre	Grupo de Danza	Diversidad cultural	Estudiantes	Cultura de paz y Salud mental	2 presentaciones	Número de ensayos y presentaciones	Valoración de la identidad cultural
Marzo	Campaña de Inclusión	Día Síndrome de Down	Comunidad universitaria	Educción inclusiva	1 campaña	Número de asistentes	Actitudes favorables hacia inclusión

"2026, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DE MARGARITA MAZA PARADA, EJEMPLO DE DIGNIDAD, LEALTAD Y SERVICIO A LA NACIÓN"

Marzo	Taller	Manejo de estrés académico	Estudiantes	Salud mental, Cultura de Paz	1 taller	Número de asistentes	Actitudes favorables hacia inclusión
Marzo - Diciembre	Círculos de lectura	Literatura escrita por mujeres	Estudiantes	Igualdad de género, cultura de paz y salud mental	30 sesiones	Número de participantes	Reflexión sobre perspectiva de género
Marzo - diciembre	Torneo fútbol y basquetbol	Trabajo en equipo	Estudiantes	Cultura de paz / Salud mental	2 torneos	Número de equipos	Percepción de convivencia positiva
Abril	Feria de la Salud	Bienestar integral	Comunidad universitaria	Salud mental, igualdad de género, cultura de paz	1 feria	Número de módulos instalados	Percepción de utilidad
Mayo	Conversatorio	Ética e inclusión	Docentes	Educación inclusiva	1 conversatorio	Número de docentes	Aplicabilidad en aula
Mayo	Presentación de poemas	Lenguas maternas	Comunidad universitaria	Igualdad de género, cultura de paz y educación inclusiva	1 presentación	Número de participantes	Sensibilización lograda
Mayo	Taller noviazgo	Prevención de violencia	Estudiantes	Igualdad	1 taller	Número de asistentes	Identificación de señales de riesgo
junio	Jornada ecológica	Responsabilidad social	Comunidad universitaria	Cultura de paz	1 jornada	Número de participantes	Compromiso ambiental expresado
junio	Taller adicciones	Autocuidado	Estudiantes	Salud mental	1 taller	Número de asistentes	Identificación de factores de riesgo
Agosto	Curso Inducción con perspectiva de género	Derechos universitarios	Estudiantes nuevo ingreso	Igualdad, cultura de paz y educación inclusiva	1 curso	Número de estudiantes	Conocimiento de protocolos

UNIVERSIDAD DE LA CAÑADA

"2026, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DE MARGARITA MAZA PARADA, EJEMPLO DE DIGNIDAD, LEALTAD Y SERVICIO A LA NACIÓN"

Agosto	Taller ajustes razonables	Atención a diversidad	Docentes	Educación inclusiva	1 taller	Número de docentes	Comprensión de ajustes razonables
septiembre	Foro Día de la Paz	Resolución pacífica de conflictos	Comunidad universitaria	Cultura de paz	1 foro	Número de asistentes	Opinión sobre convivencia
Septiembre	Experiencias de vida	Bienestar emocional y prevención de adicciones	Estudiantes nuevo ingreso	Salud mental, Cultura de paz	1 evento	Número de asistentes	Impacto motivacional reportado
octubre	Jornada salud mental	Autocuidado y prevención	Comunidad universitaria	Salud mental, Cultura de paz	1 jornada	Número de participantes	Nivel de sensibilización
Octubre	Taller prevención suicidio	Primeros auxilios psicológicos	Comunidad universitaria	Salud mental	1 taller	Número de asistentes	Conocimiento de rutas de apoyo
Noviembre	Jornada Día Naranja	Eliminación de violencia	Comunidad universitaria	Igualdad	1 jornada	Número de participantes	Compromiso expresado
Noviembre	Mural cultura de paz	No violencia	Comunidad universitaria	Cultura de paz	1 mural	Número de participantes	Mensajes construidos colectivamente
Noviembre	Experiencias de vida	Bienestar emocional y prevención de adicciones	Estudiantes	Salud mental, Cultura de paz	1 evento	Número de asistentes	Impacto motivacional reportado
Noviembre	Taller comunicación no violenta	Resolución de conflictos	Personal administrativo y académico	Cultura de paz	1 taller	Número de asistentes	Mejora percibida en comunicación
Diciembre	Conversatorio discapacidad	Inclusión y accesibilidad	Comunidad universitaria	Educación inclusiva	1 evento	Número de asistentes	Sensibilización lograda
Diciembre	Festival artístico	Diversidad e inclusión	Comunidad universitaria	Igualdad de género, cultura de paz, salud mental y educación inclusiva	1 festival	Número de presentaciones	Sentido de comunidad

CARRETERA TEOTITLÁN-SAN ANTONIO NANAHUATIPAM KM. 1.7, S/N, TEOTITLÁN DE FLORES MAGÓN, OAXACA

TELÉFONOS: 236 37 2 07 12, 37 2 07 15 Y/O 37 2 07 47

www.unca.edu.mx



UNIVERSIDAD DE LA CAÑADA

"2026, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DE MARGARITA MAZA PARADA, EJEMPLO DE DIGNIDAD, LEALTAD Y SERVICIO A LA NACIÓN"

Diciembre	Presentación grupo música	Arte e inclusión	Comunidad universitaria	Inclusión / Paz	1 presentación	Número de asistentes	Percepción de integración cultural
Enero- diciembre	Cine	Resiliencia, salud mental, diversidad e inclusión	Comunidad universitaria	Igualdad de género, cultura de paz, salud mental y educación inclusiva	Proyecciones	Número de proyecciones	Análisis de participación

Elaboró

Psic. Joyce Lara Rosas

Revisó

Dra. Margarita Bernabé Pineda

CARRETERA TEOTITLÁN-SAN ANTONIO NANAHUATÍPAM KM. 1.7, S/N, TEOTITLÁN DE FLORES MAGÓN, OAXACA

TELÉFONOS: 236 37 2 07 12, 37 2 07 15 Y/O 37 2 07 47

www.unca.edu.mx